BEKANNT AUS

RTL

IHK

t3n
we love technology

SWR

JEDES ZWEITE JOB-INTERVIEW...

ANNA MÜLLER, RECRUITING

EINDRUCK DES BEWERBERS IM JOB-INTERVIEW.

... WIRD **KOMPLETT UMSONST GEFÜHRT**, DA SICH “VIELVERSPRECHENDE KANDIDATEN” BEREITS **NACH WENIGEN MINUTEN** DISQUALIFIZIEREN. **FACHLICH** UND/ODER **PERSÖNLICH**.

NUTZEN SIE IHRE ZEIT SINNVOLL.

ANNA MÜLLER, RECRUITING

VERLASSEN SIE SICH NICHT LÄNGER NUR AUF DEN LEBENSLAUF. ERHALTEN SIE ENDLICH **VON BEGINN AN** EINEN **PERSÖNLICHEN EINDRUCK** ALL IHRER BEWERBER UND **LADEN SIE NUR NOCH TOP-KANDIDATEN EIN**.

DIE LÖSUNG

AUTHENTISCHE VIDEO-INTERVIEWS...

... ERGÄNZEN DIE **BEWERBUNG** UND ERMÖGLICHEN EINE **EFFIZIENTE KANDIDATENAUSWAHL.**

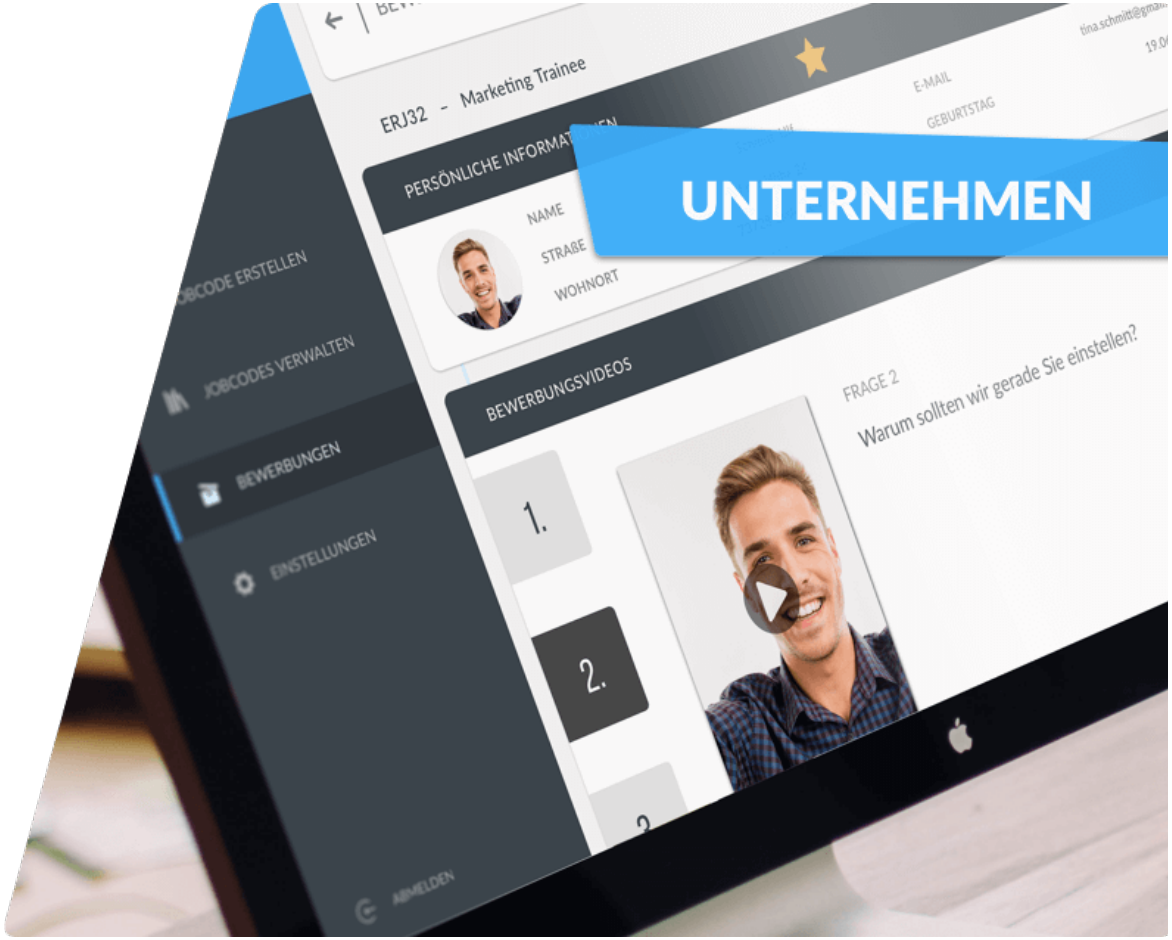
BEWERBER BEANTWORTEN IHRE DREI FRAGEN.

DIREKT IN WENIGEN MINUTEN PER SMARTPHONE.

STANDARDISIERTER UND EINFACHER PROZESS.

DIE LÖSUNG

AUTHENTISCHE VIDEO-INTERVIEWS...



INTERVIEW WIRD ZEITVERSETZT VON IHNEN GESICHTET.

AUTHENTISCHER EINDRUCK VON ALLEN KANDIDATEN.

ZENTRALE SICHTUNG ÜBER DAS WEB-PORTAL.

UNSER VERSPRECHEN

PERSÖNLICHER EINDRUCK DER BEWERBER.

Simulieren Sie die ersten 10-Minuten des Vorstellungsgesprächs mit jedem einzelnen Bewerber. In 90-Sekunden und ganz ohne vorherigen Gesprächsaufwand.

FOKUS AUF TOP-KANDIDATEN.

Sie laden nur noch Bewerber ein, die von Beginn an auf persönlicher und fachlicher Ebene überzeugen.

DEUTLICHE KOSTEN- UND ZEITERSPARNIS.

Durch Talentcube sparen Sie sich jedes 2. Vorstellungsgespräch und verzichten auf aufwendige Skype- oder Telefon-Interviews.

A

STELLENANZEIGE

//

B

BEWERBERAUSWAHL

UND SO SETZEN SIE TALENTCUBE EIN.

A

STELLENANZEIGE

B

BEWERBERAUSWAHL

SIE ERHALTEN NORMALE BEWERBUNGEN UND LADEN IHRE KANDIDATEN IM 2. SCHRITT ZUM VIDEO-INTERVIEW EIN. GANZ EINFACH PER E-MAIL.

A

STELLENANZEIGE

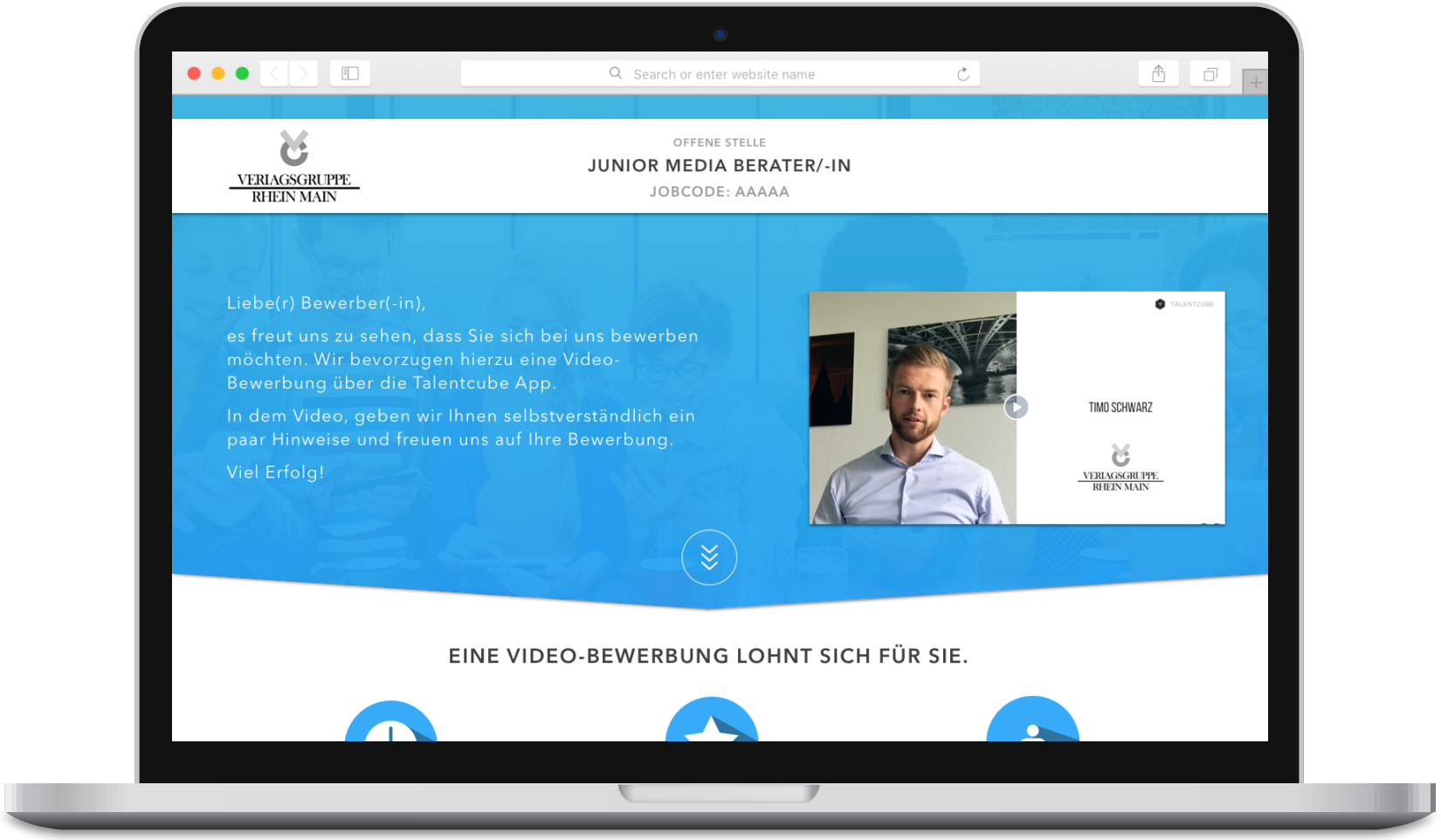
//

B

BEWERBERAUSWAHL

PLATZIEREN SIE TALENTCUBE AUCH AUF IHRER STELLENANZEIGE UND ERMÖGLICHEN SIE KANDIDATEN DIE DIREKTE VIDEO-BEWERBUNG PER SMARTPHONE.

EMPLOYER BRANDING



JE STELLE ERHALTEN SIE EINE INDIVIDUELLE JOBSEITE.

STELLEN SIE SICH DEN BEWERBERN IN EINEM IMAGE-VIDEO VOR.

KANDIDATEN ERHALTEN EIN PROFESSIONELLES TUTORIAL.

BEWERBERFEEDBACK

UO

Geilo Meilo App 👍

Sent via iOS App, 2mth ago

UY

Danke der Nachfrage 😀 war eine für mich neue und doch schöne Aufgabe via Video Interview😃

Sent via iOS App, 1mth ago

US

Nein, alles lief gut. Ist auch echt ne super App die ihr da entwickelt habt. Weiter so!

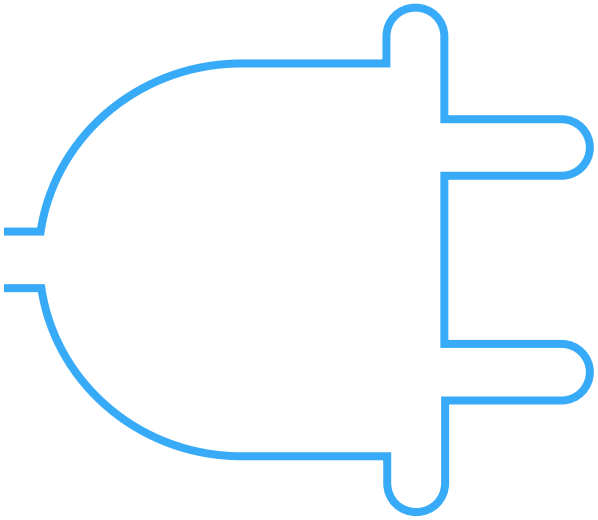
Sent via iOS App, 7d ago

U5

Hi, ich fand den Vorgang super! Vor allem die Möglichkeit, eine erste Antwort bei Nichtgefallen noch einmal überspielen zu können.

Sent via iOS App, 1d ago

EINFACHES SET-UP



KEINE INSTALLATION ERFORDERLICH.

Als Software-as-a-Service Lösung nutzen Sie Talentcube einfach über den Web-Browser. Ganz ohne Installationsaufwand.

DIREKTE INTEGRATION IN BESTEHENDE SYSTEME.

Je nach Bedarf, können Sie die Video-Interviews samt Bewerberdaten in Ihr internes Bewerbermanagementsystem übertragen.

INDIVIDUELLER UMFANG.

Talentcube passt sich ideal an Ihre Bedürfnisse an. Nutzen Sie die Plattform für einzelne Fachbereiche oder das komplette Unternehmen.

BEI WEITEREN FRAGEN BIN ICH GERNE FÜR SIE DA.

MAIL sebastian.hust@talentcube.de

TELEFON 089 380 356 72

MOBIL 0176 -326 77 415

INNOVATIONSPREIS-IT
BEST OF 2016
initiative mittelstand
HUMAN RESOURCES

TALENTCUBE.de

Gefördert durch:
Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie
aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

eXIST Existenzgründungen aus der Wissenschaft

EUROPÄISCHE UNION